



Общероссийский
Профсоюз
образования

Обзор изменений

**в трудовом законодательстве
об охране труда**

Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ

Цели закона



Совершенствование механизмов стимулирования улучшений условий труда



Повышение эффективности профилактики производственного травматизма



Сокращение случаев группового, тяжелого и смертельного травматизма



Повышение культуры безопасного труда

ИЗМЕНЕНИЯ

в общие положения Трудового кодекса

статья
76

Необходимость отстранения работника, не применяющего обязательных к использованию СИЗ

статьи
157
216.1

Оплата простоя в размере среднего заработка в случае отказа работника от выполнения работы по причине необеспечения необходимым СИЗ

статья
185

Сохранение места работы и среднего заработка на период прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

33 Статья 209

Понятия в сфере охраны труда

Изменения в определениях:

- ✓ Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и(или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности
- ✓ Добавлено понятие «Средства коллективной защиты»
- ✓ Исключено определение стандартов безопасности труда
- ✓ Определение «Рабочее место» предусматривает разработку Минтрудом общих требований. С 01.03.2022 вступает в действие **приказ Минтруда от 29.10.2021 №774н**

Локальные акты работодателя по вопросам охраны труда являются требованиями охраны труда

Основные принципы обеспечения безопасности труда

1

Предупреждение и профилактика

Систематическая реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в т.ч. ликвидация /снижение уровней профрисков, с соблюдением приоритетности данных мероприятий

2

Минимизация повреждения здоровья

Наличие мер, обеспечивающих постоянную готовность к локализации и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

Статья 209.1

Основные принципы обеспечения безопасности труда



Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда устанавливается Примерным перечнем, утвержденным **приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771н**



Образование - сфера услуг, поэтому размер финансирования для образовательных организаций составляет не менее 0,7% суммы затрат на образовательные услуги и не менее 2,0% от фонда оплаты труда (пункт 7.2.2. Отраслевых соглашений на 2021-2023 годы)



Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на оказание услуг (статья 225 ТК РФ)

Глава **35** **Статья 214**

Обязанности работодателя в области ОТ

1. Соответствие каждого рабочего места ГНТОТ
2. Систематическое выявление опасностей и профрисков
3. Реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ
4. Разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и ОТ, оценку профрисков перед вводом в эксплуатацию объектов и рабочих мест
5. Оснащение средствами коллективной защиты
6. Учет и рассмотрение микротравм
7. Ведение реестра НПА, содержащих требования ОТ в соответствии со спецификой деятельности

Глава **35** **Статья 214**

Обязанности работодателя в области ОТ

8. Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда
9. Приостановление работ при возникновении угрозы жизни и здоровью работников
10. Создание для работников, являющихся инвалидами, условий труда, соответствующих программе реабилитации
11. Необходимость согласования с подрядчиком мероприятий по предотвращению травматизма в случае выполнения работ на территории образовательной организации

Глава **35** **Статья 214.1**

Запрет на работу в опасных условиях труда

В случае установления по результатам СОУТ на рабочем месте опасных условий труда

1

Работы на данном рабочем месте приостанавливаются

2

✓ За работником сохраняется место работы и средний заработок

✓ Работника можно перевести с его согласия на другую работу с оплатой не ниже ранее получаемой

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р устанавливает перечень работ, на которые запрет статьи 214.1 ТК РФ **не распространяется**

Статья 214.2

Права работодателя в области ОТ



Использование в целях контроля за безопасностью производства работ оборудование обеспечивающее дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации



Ведение электронного документооборота



Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда представителям контрольно-надзорных органов

35 Статья 216.2

Права работника на получение информации об условиях и охране труда



- Каждый работник имеет право на получение информации о
- Условиях и охране труда
 - Существующих профрисках и их уровнях
 - Мерах по защите от вредных и(или) опасных факторов
 - Предоставляемых гарантиях и компенсациях
 - Об использовании приборов дистанционного наблюдения



Формы и рекомендации по размещению информационных материалов, а также примерный их перечень утвержден **приказом Минтруда России от 29.10.2021 №773н**

Управление охраной труда

Статьи 217 и 218



В целях управления профессиональными рисками необходимо проводить системные мероприятия:

- по выявлению опасностей
- по оценке и снижению рисков



В зависимости от источника профессиональные риски могут быть:

- риском травмирования
- риском получения профессионального заболевания



Примерное положение о СУОТ утверждено
приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н

Профессиональные риски



Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками



Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и ОТ в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования НС и профзаболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к микроповреждению

Глава 36 **Статья 219**

Обучение по охране труда



Инструктажи по охране труда



Стажировка на рабочем месте



Обучение оказанию первой помощи



Обучение по использованию СИЗ



Обучение по ОТ у работодателя или в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке

**В соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 №769н
Постановление Минтруда России от 13.01.2003 №1/29
с 01.09.2022 утрачивает силу**

36.1 Статья 226

Микроповреждения



Микроповреждения (микротравмы)

- ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности



Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются Минтрудом России

Подзаконные акты

принятые во исполнение новой редакции раздела X «Охрана труда»

статья
209

Общие требования к организации рабочего места
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н

статья
209.1

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №771н

статья
211.2

Основные требования к порядку и содержанию правил и инструкций по ОТ
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н
Порядок проведения ГЭУТ
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №775н

Подзаконные акты

принятые во исполнение новой редакции раздела X «Охрана труда»

статья 214 Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №656н

статья 214.1 Перечень работ, на которые не распространяется запрет в связи с установленным опасным классом условий труда

Постановление Правительства РФ от 04.12.2021 №3455-р

статья 216.2 Формы и рекомендации по размещению работодателем информации в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №773н

Подзаконные акты

принятые во исполнение новой редакции раздела X «Охрана труда»

статья
217

Примерное положение и системе управления охраной труда
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н

статья
224

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда
Приказ Минтруда России от 22.09.2021 №650н

Подзаконные акты

разрабатываемые в настоящее время

во исполнение новой редакции раздела X «Охрана труда»

**статья
211.1**

Порядок разработки, утверждения и изменения НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Постановление Правительства РФ от 27.10.2010 №1160

Порядок обучения по охране труда

Постановление Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 №1/29

Порядок расследования профессиональных заболеваний

Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967

Подзаконные акты

разрабатываемые в настоящее время

во исполнение новой редакции раздела X «Охрана труда»

**статья
211.2**

Порядок выдачи средств индивидуальной защиты

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н

Особенности расследования несчастных случаев на производстве

Постановление Минтруда России от 24.10.2002 №73

**статья
211.2**

Порядок прохождения психиатрического освидетельствования

Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №965

**статья
223**

Рекомендации по структуре и численности службы охраны труда

Постановление Минтруда России от 08.02.2000 №4

Подзаконные акты

разрабатываемые в настоящее время

во исполнение новой редакции раздела X «Охрана труда»

**статья
218**

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

**статья
223**

Требования, предъявляемые к организациям или индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области ОТ

Порядок аккредитации организация и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области ОТ

**статья
226**

Рекомендации по учету микроповреждений



Общероссийский
Профсоюз
образования

Напоминаем

**Новая редакция Раздела X
и подзаконные акты
вступают в действие
1 марта 2022 года**